

Эффективные способы поиска работы.

Способов поиска работы немало. Эффективным может стать любой из них — все зависит от каждого человека в конкретной ситуации. Но чем больше способов трудоустройства вы задействуете, тем выше ваши шансы найти подходящий вам вариант.

Среди основных способов выделяют следующиеб

- Отдел по трудоустройству в учебном заведении. Несомненный плюс этого способа в том, что работодатели, обращающиеся в подобные отделы, ищут выпускников именно этого учебного заведения, поэтому информации о таких вакансиях может и не быть в других источниках. Кроме того, сотрудники отдела помогут вам составить резюме, дадут рекомендации по прохождению собеседования и проинформируют о возможностях трудоустройства с учетом полученного вами образованием.

- Кадровые агентства, которые делятся на две категории:

- 2.1. Агентства по подбору персонала, где заказчиком услуги является работодатель, соответственно, и оплачивает ее выполнение. Все ищущие работу являются кандидатами на вакансии, заявляемые работодателями в агентство. Наибольшие шансы найти работу при помощи такого агентства у тех, кто имеет образование и опыт по актуальной на рынке труда профессии или наоборот — у представителей редких, уникальных специальностей. Если вы уверены в своих силах и знаете, что являетесь хорошим специалистом, смело обращайтесь в агентство. В любом случае, не будет лишним выслать свое резюме.

- 2.2. Агентства по трудоустройству, где за поиск работы для вас необходимо внести соответствующую оплату. Конечно, привлекательно, что за вас вам будут искать работу, но нет никаких гарантий, что вам действительно помогут и подберут именно тот вариант, который вам по-настоящему понравится. Кроме того, существует риск нарваться на мошенников.

- Государственные службы занятости населения.

В соответствии с Законом РФ «О занятости населения в РФ» при обращении в органы службы занятости вы можете:

- получить бесплатную консультацию по законодательству о труде и занятости, о возможностях трудоустройства и профессионального обучения, о спросе и предложении на рынке труда;

- ознакомиться с перечнем вакансий и подобрать варианты возможного трудоустройства;

- пройти профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации по профессиям, пользующимся спросом на рынке труда.

Все перечисленные услуги бесплатны. Обращение в службу занятости производится по месту регистрации (прописки).

- Самопрезентация или прямое обращение к работодателю. Если вы точно определились, в какой организации хотите работать, рекомендуем напрямую обратиться в нее. В этом случае вы предстааете перед работодателем в качестве не случайного кандидата, а активного и целеустремленного соискателя. Вам необходимо раздобыть координаты компании (обратитесь к официальному сайту организации), позвонить в отдел кадров и коротко сообщить о своей заинтересованности в работе в данной компании. Даже если в настоящее время нет открытых вакансий, постарайтесь договориться об отправке резюме и обязательно запишите себе координаты специалиста, с которым вы общались. Спустя время вы сможете возобновить общение уже с конкретным человеком.

- Ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации компаний. На ярмарках, как правило, одновременно присутствует большое количество работодателей с информацией о вакансиях. Это хорошая возможность в одном месте получить массу полезной информации. А самое главное — все пришедшие работодатели готовы общаться с соискателями, поэтому вы можете задать интересующие вас вопросы представителю конкретной организации.

• Родственники и знакомые — один из самых распространенных способов трудоустройства. Сообщите всем своим знакомым, друзьям и родственникам о том, что вы ищете работу. Они знают вас лично и при необходимости смогут порекомендовать с лучшей стороны. При этом постарайтесь максимально точно сформулировать, какая именно работа вам нужна, чтобы не тратить свое и чужое время на заведомо ненужные собеседования.

• Объявления о вакансиях в СМИ. Если вы ищете работу, регулярно изучайте специализированные газеты: в них вы сможете узнать об имеющихся в настоящее время вакансиях, получить представление о предъявляемых работодателями требованиях и предлагаемом уровне заработной платы. Если вас заинтересовала какая-либо вакансия, как можно скорее перезвоните по указанному в объявлении телефону и договоритесь о встрече или отправке резюме. Будьте внимательны: в объявлении обязательно должно указываться название вакантной должности и реальные требования к соискателям. Если информация неполная или предлагаемая зарплата достаточно велика в сравнении с требованиями, не рекомендуем откликаться на подобные предложения.

• Интернет — скорее не отдельный способ поиска работы, а дополнительное средство. При помощи Интернета вы можете:

- познакомиться с объявлениями о вакансиях на специализированных сайтах;
- получить информацию о конкретных организациях и предприятиях на их сайтах и сайтах СМИ;
- изучить статьи и аналитические материалы о ситуации и перспективах рынка труда; особенностях той или иной профессиональной сферы;
- разослать свои резюме работодателям;
- пройти профориентационное тестирование.